

AVIS DE RECRUTEMENT

LE PRÉSIDENT DU C.C.A.S DE LA VILLE DE LE PORT

RECRUTE

Par voie statutaire (mutation, détachement, inscription sur la liste d'aptitude)
Ou par voie contractuelle

**DEUX RÉFÉRENTS(ES) DE PARCOURS POUR LE PROGRAMME
DE RÉUSSITE ÉDUCATIVE
(Cadre d'emplois des Rédacteurs – Catégorie B)**

Sous l'autorité du Président du Centre Communal d'Action Sociale (C.C.A.S) et rattaché(e) à la Direction de la Cohésion Economique et Sociale, le(la) référent(e) de parcours sur le dispositif de Réussite Educative assurera la prise en charge globale des enfants et adolescents relevant des Quartiers Prioritaires Politique de la Ville.

Missions :

Accompagnement et lien avec les familles

- Participation aux séances de travail interprofessionnelles (réflexion sur les problématiques individuelles, familiales ou collectives) ;
- Identification des problématiques et des besoins des enfants et adolescents en lien avec les familles et les partenaires ;
- Participation à l'élaboration et au suivi des parcours individualisés ;
- Accompagnement physique et écoute du public au sein de leur parcours ;
- Suivi des actions développées auprès des différentes structures ;
- Participation à l'évaluation des parcours et des actions envisagées ;
- Interface entre l'équipe de la Réussite Educative, les enseignants, les enfants/adolescents et leurs familles et les partenaires.
- Elaboration des rapports et bilans.

Organisation de projet

- Mettre en place des projets en lien avec les parcours des enfants/adolescents permettant d'individualiser l'accompagnement (actions individuelles et collectives) ;
- Développer la communication en direction des structures et des institutions qui interviennent auprès des enfants accompagnés ;
- Participer à l'évaluation et au développement du programme ;
- Participer au CCRE et aux EPS.

Profil :

- Titulaire d'un diplôme d'état en travail social ;
- Expérience de terrain souhaitée dans le domaine socio-éducatif ;
- Maîtrise des techniques de conduite de réunion ;
- Connaissance du réseau des partenaires, sociaux, éducatifs ;
- Capacité d'adaptation, d'autonomie et de dynamique de projet ;
- Aisance relationnelle et rédactionnelle ;
- Connaissance des dispositifs institutionnels et des politiques publiques ;
- Capacités d'écoute, de médiation, de négociation et de travail en équipe ;
- Maîtrise des techniques de l'entretien ;
- Discrétion ;
- En possession du permis B ;
- Travail à amplitude variable selon les besoins du service.

Poste à pourvoir rapidement

Adresser lettre de motivation + CV
Au plus tard le ~~VENREDI 24 AOÛT~~ 24 AOÛT 2018 à
Monsieur le Président du C.C.A.S de LE PORT
B.P 62004 - 97821 LE PORT CEDEX

Le Port, le 6 août 2018
LE PRÉSIDENT



 Par délégation du Maire
Président du C.C.A.S

Bruno HOARAU
Directeur